

# ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

## ПРИКАЗ

от 16 июня 2015 года № 19н

Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Федеральному агентству научных организаций, и критериев оценки эффективности работы их руководителей, условий осуществления выплат стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Федеральному агентству научных организаций

В соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года № 583 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст.3852; № 40, ст.4544; 2010, № 52, ст.7.104; 2012, № 21, ст.2652; № 40, ст.5456; 2013, № 5, ст.396; 2014, № 4, ст.373),приказываю:Утвердить:показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Федеральному агентству научных организаций (далее - учреждения), и критерии оценки эффективности работы их руководителей:учреждений сферы научных исследований и разработок согласно приложению № 1 к настоящему приказу;учреждений сферы научных исследований и разработок, имеющих в своем составе клинические подразделения, согласно приложению № 2 к настоящему приказу;учреждений сфер научного обслуживания, материально-технического снабжения и управления эксплуатации нежилого фонда согласно приложению № 3 к настоящему приказу;учреждений сфер здравоохранения и социального обеспечения (санаториев, пансионатов и домов-пансионатов) согласно приложению № 4 к настоящему приказу;Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Санкт-Петербургский национальный исследовательский Академический университет Российской академии наук" согласно приложению № 5 к настоящему приказу;

Федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Медицинский колледж" согласно приложению № 6 к настоящему приказу;учреждений дошкольного образования согласно приложению № 7 к настоящему приказу;учреждений сферы культуры и искусства согласно приложению № 8 к настоящему приказу;Федерального государственного бюджетного учреждения Комбината питания Российской академии наук согласно приложению № 9 к настоящему приказу;Федерального государственного бюджетного учреждения Производственного объединения автомобильного транспорта "Академавтотранс" согласно приложению № 10 к настоящему приказу;учреждений сферы строительства зданий и сооружений согласно приложению № 11 к настоящему приказу;учреждений, не осуществляющих основную деятельность в период проведения работ по строительству и (или)

реконструкции согласно приложению № 12 к настоящему приказу; условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений согласно приложению № 13 к настоящему приказу.

Руководитель  
М.М.Котюков

Зарегистрировано  
в Министерстве юстиции  
Российской Федерации  
9 июля 2015 года,  
регистрационный № 37959

Приложение № 1  
к приказу  
Федерального агентства  
научных организаций  
от 16 июня 2015 года № 19н

Показатели эффективности деятельности федеральных государственных  
бюджетных учреждений сферы научных исследований и разработок,  
подведомственных Федеральному агентству научных организаций, и критерии  
оценки эффективности работы их руководителей

| №<br>п/п   | Показатели эффективности<br>деятельности и критерии оценки<br>эффективности работы руководителя  | Форма<br>отчетности,<br>содержащая<br>информацию о<br>выполнении<br>показателя | Периодичность<br>представления<br>отчетности         |
|--|--|--|--|
| <b>1. Основная деятельность федерального государственного бюджетного учреждения<br/>(далее - учреждение)</b> |  |  |  |
| 1  | Число научных публикаций в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях за год, предшествующий текущему (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (10 баллов)                     | Доклад<br>руководителя<br>учреждения   | Ежегодно до 15 июня в рамках отчетности за 2 квартал |
| 2  | Число публикаций в журналах, индексируемых в международной базе данных "Сеть науки" (WEB of Science) за год, предшествующий текущему (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (10 баллов)                   | Доклад<br>руководителя<br>учреждения   | Ежегодно до 15 июня в рамках отчетности за 2 квартал |
| 3  | Число цитат публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Российский индекс научного цитирования (РИНЦ) за год, предшествующий текущему (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" | Доклад<br>руководителя<br>учреждения   | Ежегодно до 15 июня в рамках отчетности за 2 квартал |

|  |   |                                |   |
|--|---|--------------------------------|---|
|  | учреждения) (10 баллов)   |                                |   |
| 2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения |   |                                |   |
| 4  | Соблюдение сроков и порядка представления в ФАНО России бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности (2 балла за каждый квартал)  | Доклад руководителя учреждения | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 5  | Удельный вес средств, полученных учреждением из внебюджетных источников (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (8 баллов)  | Доклад руководителя учреждения | Ежегодно до 1 марта   |
| 6  | Отсутствие замечаний структурных подразделений ФАНО России в части представления учреждением информации по запросам (2 балла за каждый квартал)   | Доклад руководителя учреждения | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 7  | Размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> (4 балла)                                    | Доклад руководителя учреждения | Ежегодно до 1 марта   |
| 8  | Наличие сайта учреждения в Интернете, на котором представлена информация о деятельности учреждения; регулярное (не реже 2 раз в месяц) обновление новостей, освещающих жизнь учреждения, связанных с профилем учреждения (2 балла за каждый квартал)            | Доклад руководителя учреждения | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами                   |   |                                |   |
| 9  | Доля научных работников (исследователей) <sup>1</sup> , осуществляющих преподавательскую деятельность в общей численности научных работников (исследователей) учреждения (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (6 | Доклад руководителя учреждения | Ежегодно до 1 марта   |

|    |   |                                |                     |
|----|---|--------------------------------|---------------------|
|    | баллов)   |                                |                     |
| 10 | Удельный вес научных работников (исследователей) в возрасте до 39 лет в общей численности научных работников (исследователей) учреждения (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (6 баллов) | Доклад руководителя учреждения | Ежегодно до 1 марта |

<sup>1</sup> В соответствии со статьей 4 Федерального закона от 23 августа 1996 года № 127-ФЗ "О науке и государственной научно-технической политике" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 35, ст.4137; 1998, № 30, ст.3607; № 51, ст.6271; 2000, № 2, ст.1624; 2001, № 1, ст.2, ст.20; № 53, ст.5030; 2002, № 52, ст.5132; 2003, № 52, ст.5038; 2004, № 35, ст.3607; 2005, № 27, ст.2715; 2006, № 1, ст.10; № 50, ст.5280; 2007, № 49, ст.6069; 2008, № 30, ст.3616; 2009, № 1, ст.17; № 7, ст.786; № 31, ст.3923; № 52, ст.6434; 2010, № 19, ст.2291; № 31, ст.4167; 2011, № 10, ст.1281; № 30, ст.4596, ст.4597, ст.4602; № 45, ст.6321; № 49, ст.7063; 2012, № 31, ст.4324; № 50, ст.6963; № 53, ст.7598; 2013, № 19, ст.2320; № 27, ст.3477; № 39, ст.4883; № 44, ст.5630; 2014, № 52, ст.7554) научным работником (исследователем) является гражданин, обладающий необходимой квалификацией и профессионально занимающийся научной и (или) научно-технической деятельностью.

|    |   |   |   |
|----|---|---|---|
| 11 | Доведение средней заработной платы научных сотрудников <sup>2</sup> к средней заработной плате в соответствующем регионе до необходимого уровня (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (5,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя учреждения, статистическая форма отчетности | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
|----|---|---|---|

| Периодичность    | Баллы          |
|------------------|----------------|
| I и III кварталы | 11,5 в квартал |
| II квартал       | 41,5           |
| IV квартал       | 35,5           |

<sup>2</sup> К научным сотрудникам относятся: главные научные сотрудники, ведущие научные сотрудники, старшие научные сотрудники, научные сотрудники, младшие научные сотрудники.

Приложение № 2  
к приказу  
Федерального агентства  
научных организаций  
от 16 июня 2015 года № 19н

Показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений сферы научных исследований и разработок, имеющих в своем составе клинические подразделения, подведомственных Федеральному агентству научных организаций, и критерии оценки эффективности работы их руководителей

| №<br>п/п   | Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя  | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя | Периодичность представления отчетности               |
|--|--|---|--|
| <b>1. Основная деятельность федерального государственного бюджетного учреждения (далее - учреждение)</b> |  |   |  |
| 1  | Число научных публикаций в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях за год, предшествующий текущему (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (10 баллов)   | Доклад руководителя учреждения                                  | Ежегодно до 15 июня в рамках отчетности за 2 квартал |
| 2  | Число публикаций в журналах, индексируемых в международной базе данных "Сеть науки" (WEB of Science) за год, предшествующий текущему (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (10 баллов) | Доклад руководителя учреждения                                  | Ежегодно до 15 июня в рамках отчетности за 2 квартал |
| 3  | Число цитат публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Российский индекс научного цитирования (РИНЦ) за год, предшествующий текущему (не менее значения, установленного в плане            | Доклад руководителя учреждения                                  | Ежегодно до 15 июня в рамках отчетности за 2 квартал |

|   |  |                                |   |
|---|--|--------------------------------|---|
|   | мероприятий "дорожной карте" учреждения) (10 баллов)   |                                |   |
| 4   | Количество дней работы койки в году (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (4 балла)  | Доклад руководителя учреждения | Ежегодно до 1 марта   |
| 5   | Доля пролеченных больных, проживающих на территории иных субъектов Российской Федерации, а также иностранных граждан (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (6 баллов)          | Доклад руководителя учреждения | Ежегодно до 1 марта   |
| <b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения</b> |  |                                |   |
| 6   | Соблюдение сроков и порядка представления в ФАНО России бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности (1,5 балла за каждый квартал)   | Доклад руководителя учреждения | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 7   | Удельный вес средств, полученных учреждением из внебюджетных источников (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (6 баллов)   | Доклад руководителя учреждения | Ежегодно до 1 марта   |
| 8   | Отсутствие замечаний структурных подразделений ФАНО России в части представления учреждением информации по запросам (1,5 балла за каждый квартал)  | Доклад руководителя учреждения | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 9   | Размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> (3 балла) | Доклад руководителя учреждения | Ежегодно до 1 марта   |
| 10  | Наличие сайта учреждения в Интернете, на котором представлена информация о деятельности учреждения; регулярное (не реже 2 раз в месяц) обновление новостей,  | Доклад руководителя учреждения | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |

|   |   |   |   |
|---|---|---|---|
|   | освещающих жизнь учреждения, связанных с профилем учреждения (1 балл за каждый квартал)   |   |   |
| <b>3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b> |   |   |   |
| 11  | Доля медицинских и фармацевтических работников, обучавшихся в рамках целевой подготовки для нужд медицинских учреждений (аспиранты, ординаторы), трудоустроившихся после завершения обучения в указанные учреждения (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (3 балла)   | Доклад руководителя учреждения                                  | Ежегодно до 1 марта   |
| 12  | Доведение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем регионе до необходимого уровня (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (2 балла за каждый квартал)  | Доклад руководителя учреждения, статистическая форма отчетности | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 13  | Доведение средней заработной платы врачей и иных работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к средней заработной плате в соответствующем субъекте до необходимого уровня (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (2 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя учреждения, статистическая форма отчетности | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 14  | Доведение средней заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг), к средней заработной плате в соответствующем субъекте до необходимого уровня (не менее  | Доклад руководителя учреждения, статистическая форма отчетности | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |



|                  |  |   |   |
|------------------|--|---|---|
|                  | значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (2 балла за каждый квартал)  |   |   |
| 15               | Доведение средней заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг), к средней заработной плате в соответствующем субъекте до необходимого уровня (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (2 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя учреждения, статистическая форма отчетности | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| Периодичность    |  | Баллы   |   |
| I и III кварталы |  | 12 в квартал  |   |
| II квартал       |  | 42  |   |
| IV квартал       |  | 34  |   |

Приложение № 3  
к приказу  
Федерального агентства  
научных организаций  
от 16 июня 2015 года № 19н

Показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений сфер научного обслуживания, материально-технического снабжения и управления эксплуатацией нежилого фонда, подведомственных Федеральному агентству научных организаций, и критерии оценки эффективности работы их руководителей

| №<br>п/п   | Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя   | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя | Периодичность представления отчетности  |
|--|---|---|---|
| <b>1. Основная деятельность федерального государственного бюджетного учреждения (далее - учреждение)</b> |   |   |   |
| 1  | Отсутствие замечаний к оперативному рассмотрению заявок на проведение работ (2,5 балла за каждый квартал)   | Доклад руководителя учреждения                                  | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 2  | Отсутствие замечаний к качеству исполнения заявок (2,5 балла за каждый квартал)   | Доклад руководителя учреждения                                  | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 3  | Рост средств, полученных учреждением из внебюджетных источников по отношению к аналогичному периоду предыдущего года (5 баллов за каждый квартал) | Доклад руководителя учреждения                                  | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| <b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения</b>                    |   |   |   |
| 4  | Соблюдение сроков и порядка представления в ФАНО России бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности (2,5                 | Доклад руководителя учреждения                                  | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4                    |

|   |   |                                |   |
|---|---|--------------------------------|---|
|   | балла за каждый квартал)  |                                | квартал до 1 марта  |
| 5   | Отсутствие замечаний структурных подразделений ФАНО России в части представления учреждением информации по запросам (2,5 балла за каждый квартал)   | Доклад руководителя учреждения | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 6   | Размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> (4 балла)  | Доклад руководителя учреждения | Ежегодно до 1 марта   |
| 7   | Наличие сайта учреждения в Интернете, на котором представлена информация о деятельности учреждения; регулярное (не реже 2 раз в месяц) обновление новостей, освещающих жизнь учреждения, связанных с профилем учреждения (1,5 балла за каждый квартал)                                    | Доклад руководителя учреждения | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| <b>3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b> |   |                                |   |
| 8   | Наличие работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку (10 баллов)   | Доклад руководителя учреждения | Ежегодно до 1 марта   |
| 9   | Наличие роста средней заработной платы работников учреждения за отчетный период по сравнению с аналогичным отчетным периодом предшествующего года без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации (5 баллов за каждый квартал) | Доклад руководителя учреждения | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| <b>Периодичность</b>  |   | <b>Баллы</b>                   |   |
| I-III кварталы  |   | 21,5 в квартал                 |   |
| IV квартал  |   | 35,5                           |   |

Приложение № 4  
к приказу  
Федерального агентства  
научных организаций  
от 16 июня 2015 года № 19н

Показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений сфер здравоохранения и социального обеспечения (санаториев, пансионатов и домов-пансионатов), подведомственных Федеральному агентству научных организаций, и критерии оценки эффективности работы их руководителей

| №<br>п/п   | Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя  | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя | Периодичность представления отчетности  |
|--|--|---|---|
| <b>1. Основная деятельность федерального государственного бюджетного учреждения (далее - учреждение)</b> |  |   |   |
| 1  | Отсутствие замечаний на качество оказанных услуг (3,5 балла за каждый квартал)   | Доклад руководителя учреждения                                  | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 2  | Отсутствие нарушений санитарно-гигиенических норм и требований (8 баллов)  | Доклад руководителя учреждения                                  | Ежегодно до 1 марта   |
| 3  | Наличие профилактических мероприятий (не менее значения, установленного в плане мероприятия "дорожной карте" учреждения) (1,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя учреждения                                  | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 4  | Отсутствие нарушений соблюдения норм и требований по охране труда (4 балла)  | Доклад руководителя учреждения                                  | Ежегодно до 1 марта   |
| 5  | Доля пациентов, проживающих на территории иных субъектов Российской Федерации, а также иностранных граждан (не менее значения, установленного в плане  | Доклад руководителя учреждения                                  | Ежегодно до 1 марта   |

|  |   |   |   |
|--|---|---|---|
|  | мероприятий "дорожной карте" учреждения) (8 баллов)   |   |   |
| 2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения |   |   |   |
| 6  | Соблюдение сроков и порядка представления в ФАНО России бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности (2 балла за каждый квартал)  | Доклад руководителя учреждения                                  | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 7  | Отсутствие замечаний структурных подразделений ФАНО России в части представления учреждением информации по запросам (2 балла за каждый квартал)   | Доклад руководителя учреждения                                  | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 8  | Размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> (3 балла)                              | Доклад руководителя учреждения                                  | Ежегодно до 1 марта   |
| 9  | Наличие сайта учреждения в Интернете, на котором представлена информация о деятельности учреждения;<br>регулярное (не реже 2 раз в месяц) обновление новостей, освещающих жизнь учреждения, связанных с профилем учреждения (1,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя учреждения                                  | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами                   |   |   |   |
| 10   | Наличие работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (5 баллов)  | Доклад руководителя учреждения                                  | Ежегодно до 1 марта   |
| 11   | Доведение средней заработной платы врачей и иных работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги                                       | Доклад руководителя учреждения, статистическая форма отчетности | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |

|                |  |   |   |
|----------------|--|---|---|
|                | (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к средней заработной плате в соответствующем субъекте до необходимого уровня (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (2,5 балла за каждый квартал)  |   |   |
| 12             | Доведение средней заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг), к средней заработной плате в соответствующем субъекте до необходимого уровня (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (2,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя учреждения, статистическая форма отчетности | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 13             | Доведение средней заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг), к средней заработной плате в соответствующем субъекте до необходимого уровня (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (2,5 балла за каждый квартал)                     | Доклад руководителя учреждения, статистическая форма отчетности | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| Периодичность  |  | Баллы   |   |
| I-III кварталы |  | 18 в квартал  |   |
| IV квартал     |  | 46  |   |

Приложение № 5  
к приказу  
Федерального агентства  
научных организаций  
от 16 июня 2015 года № 19н

Показатели эффективности деятельности Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Санкт-Петербургский национальный исследовательский Академический университет Российской академии наук", подведомственного Федеральному агентству научных организаций, и критерии оценки эффективности работы его руководителя

| № п/п   | Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя   | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя | Периодичность представления отчетности  |
|---|---|---|---|
| <b>1. Основная деятельность Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Санкт-Петербургский национальный исследовательский Академический университет Российской академии наук" (далее - учреждение)</b> |   |   |   |
| 1   | Количество проведенных научных, научно-практических и учебно-методических мероприятий (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (1,5 балла за каждый квартал)   | Доклад руководителя учреждения                                  | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 2   | Количество проведенных физкультурно-оздоровительных, культурно-развлекательных мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни у обучающихся (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (1,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя учреждения                                  | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 3   | Средний балл единого государственного экзамена (далее - ЕГЭ) студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной  | Доклад руководителя учреждения                                  | Ежегодно до 1 марта   |

|   |   |                                |   |
|---|---|--------------------------------|---|
|   | форме по программам подготовки бакалавров и специалистов за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (3 балла) |                                |   |
| 4 | Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок в расчете на 1 научно-педагогического работника (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (1 балл за каждый квартал)   | Доклад руководителя учреждения | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 5 | Обеспеченность нуждающихся в общежитии студентов вуза местами в общежитии (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (3 балла)   | Доклад руководителя учреждения | Ежегодно до 1 марта   |
| 6 | Число научных публикаций в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях за год, предшествующий текущему (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (6 баллов)   | Доклад руководителя учреждения | Ежегодно до 15 июня в рамках отчетности за 2 квартал                            |
| 7 | Число публикаций в журналах, индексируемых в международной базе данных "Сеть науки" (WEB of Science) за год, предшествующий текущему (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (6 баллов)   | Доклад руководителя учреждения | Ежегодно до 15 июня в рамках отчетности за 2 квартал                            |
| 8 | Число цитат публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Российский индекс научного цитирования (РИНЦ) за год, предшествующий текущему (не менее значения, установленного в плане   | Доклад руководителя учреждения | Ежегодно до 15 июня в рамках отчетности за 2 квартал                            |



|  |  |                                |   |
|--|--|--------------------------------|---|
|  | мероприятий "дорожной карте" учреждения) (6 баллов)  |                                |   |
| 2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения |  |                                |   |
| 9  | Соблюдение сроков и порядка представления в ФАНО России бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности (1,5 балла за каждый квартал)   | Доклад руководителя учреждения | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 10   | Удельный вес средств, полученных учреждением из внебюджетных источников (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (8 баллов)   | Доклад руководителя учреждения | Ежегодно до 1 марта   |
| 11   | Отсутствие замечаний структурных подразделений ФАНО России в части представления учреждением информации по запросам (1,5 балла за каждый квартал)  | Доклад руководителя учреждения | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 12   | Размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> (4 балла)   | Доклад руководителя учреждения | Ежегодно до 1 марта   |
| 13   | Соответствие размещенной и обновляемой информации об образовательной организации высшего образования в сети Интернет, согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 года № 582 "Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации" ("Собрание законодательства Российской Федерации", 2013, № 29, ст.3964) (1,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя учреждения | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |

| 3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами |  |   |   |
|--|--|---|---|
| 14   | Участие научно-педагогических кадров в программах академической мобильности (в том числе участие иностранных преподавателей в образовательном процессе, направление российских преподавателей для участия в образовательном процессе иностранных образовательных организаций высшего образования) (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (5 баллов) | Доклад руководителя учреждения                                  | Ежегодно до 1 марта   |
| 15   | Доля преподавателей, имеющих ученую степень и ученое звание, занятых в процессе обучения студентов (с учетом совместителей) в общей численности преподавателей учреждения (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (5 баллов)   | Доклад руководителя учреждения                                  | Ежегодно до 1 марта   |
| 16   | Доведение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава к среднемесячной заработной плате в субъекте Российской Федерации до необходимого уровня (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (2,5 балла за каждый квартал)   | Доклад руководителя учреждения, статистическая форма отчетности | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 17   | Доведение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем регионе до необходимого уровня (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (2,5 балла за каждый квартал)   | Доклад руководителя учреждения, статистическая форма отчетности | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| Периодичность  |  | Баллы   |   |
| I и III кварталы   |  | 13,5 в квартал  |   |
| II квартал   |  | 31,5  |   |

|            |      |
|------------|------|
| IV квартал | 41,5 |
|------------|------|

Приложение № 6  
к приказу  
Федерального агентства  
научных организаций  
от 16 июня 2015 года № 19н

Показатели эффективности деятельности Федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Медицинский колледж", подведомственного Федеральному агентству научных организаций, и критерии оценки эффективности работы его руководителя

| № п/п  | Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя   | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя | Периодичность представления отчетности  |
|--|---|---|---|
| 1. Основная деятельность Федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Медицинский колледж" (далее - учреждение) |   |   |   |
| 1  | Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника, включая мастеров производственного обучения (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (10 баллов)   | Доклад руководителя учреждения                                  | Ежегодно до 1 марта   |
| 2  | Количество проведенных физкультурно-оздоровительных, культурно-развлекательных мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни у обучающихся (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (4 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя учреждения                                  | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 3  | Удельный вес выпускников учреждения последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (9 баллов)   | Доклад руководителя учреждения                                  | Ежегодно до 1 марта   |

| 2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения |  |                                |   |
|--|--|--------------------------------|---|
| 4  | Соблюдение сроков и порядка представления в ФАНО России бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности (2,5 балла за каждый квартал)   | Доклад руководителя учреждения | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 5  | Отсутствие замечаний структурных подразделений ФАНО России в части представления учреждением информации по запросам (2,5 балла за каждый квартал)  | Доклад руководителя учреждения | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 6  | Размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> (5 баллов)  | Доклад руководителя учреждения | Ежегодно до 1 марта   |
| 7  | Соответствие размещенной и обновляемой информации об образовательной организации высшего образования в сети Интернет, согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 года № 582 "Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации" ("Собрание законодательства Российской Федерации", 2013, № 29, ст.3964) (2,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя учреждения | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами                   |  |                                |   |
| 8  | Доля педагогических работников (включая мастеров производственного обучения), которым по итогам аттестации в текущем году присвоена первая или высшая квалификационная категория (не менее значения, установленного в плане мероприятий)   | Доклад руководителя учреждения | Ежегодно до 1 марта   |

|                |   |   |   |
|----------------|---|---|---|
|                | "дорожной карте" учреждения) (10 баллов)  |   |   |
| 9              | Доведение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования (из всех источников) к среднемесячной заработной плате в субъекте Российской Федерации до необходимого уровня (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (5 баллов за каждый квартал) | Доклад руководителя учреждения, статистическая форма отчетности | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| Периодичность  |   | Баллы   |   |
| I-III кварталы |   | 16,5 в квартал  |   |
| IV квартал     |   | 50,5  |   |

Приложение № 7  
к приказу  
Федерального агентства  
научных организаций  
от 16 июня 2015 года № 19н

Показатели эффективности деятельности федеральных государственных  
бюджетных учреждений дошкольного образования, подведомственных  
Федеральному агентству научных организаций, и критерии оценки эффективности  
работы их руководителей

| №<br>п/п   | Показатели эффективности<br>деятельности и критерии оценки<br>эффективности работы руководителя   | Форма<br>отчетности,<br>содержащая<br>информацию о<br>выполнении<br>показателя | Периодичность<br>представления<br>отчетности           |
|--|---|--|--|
| <b>1. Основная деятельность федерального государственного бюджетного учреждения<br/>(далее - учреждение)</b> |   |  |  |
| 1  | Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (15 баллов)  | Доклад<br>руководителя<br>учреждения   | Ежегодно до 1<br>марта                                 |
| 2  | Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (10 баллов) | Доклад<br>руководителя<br>учреждения   | Ежегодно до 1<br>марта                                 |
| <b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина<br/>учреждения</b>                    |   |  |  |
| 3  | Соблюдение сроков и порядка представления в ФАНО России бюджетной и бухгалтерской   | Доклад<br>руководителя<br>учреждения   | 1-3 кварталы до 15<br>числа, следующего<br>за отчетным |

|   |  |                                |   |
|---|--|--------------------------------|---|
|   | отчетности, статистических форм отчетности (2,5 балла за каждый квартал)   |                                | периодом, 4 квартал до 1 марта  |
| 4   | Отсутствие замечаний структурных подразделений ФАНО России в части представления учреждением информации по запросам (2,5 балла за каждый квартал)  | Доклад руководителя учреждения | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 5   | Размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> (5 баллов)  | Доклад руководителя учреждения | Ежегодно до 1 марта   |
| 6   | Соответствие размещенной и обновляемой информации об образовательной организации высшего образования в сети Интернет, согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 года № 582 "Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации" ("Собрание законодательства Российской Федерации", 2013, № 29, ст.3964) (2,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя учреждения | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| <b>3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b> |  |                                |   |
| 7   | Доля педагогических и руководящих работников учреждения, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников учреждения (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (10 баллов)  | Доклад руководителя учреждения | Ежегодно до 1 марта   |
| 8   | Доля молодых педагогов до 35 лет со стажем работы в общем числе  | Доклад руководителя            | Ежегодно до 1 марта   |



|                |  |   |   |
|----------------|--|---|---|
|                | педагогов (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (10 баллов)  | учреждения  |   |
| 9              | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (5 баллов за каждый квартал) | Доклад руководителя учреждения, статистическая форма отчетности | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| Периодичность  |  | Баллы   |   |
| I-III кварталы |  | 12,5 в квартал  |   |
| IV квартал     |  | 62,5  |   |

Приложение № 8  
к приказу  
Федерального агентства  
научных организаций  
от 16 июня 2015 года № 19н

Показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений сферы культуры и искусства, подведомственных Федеральному агентству научных организаций, и критерии оценки эффективности работы их руководителей

| № п/п   | Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя  | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя | Периодичность представления отчетности  |
|---|--|---|---|
| 1. Основная деятельность федерального государственного бюджетного учреждения (далее - учреждение) |  |   |   |
| 1   | Увеличение количества культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (15 баллов)  | Доклад руководителя учреждения                                  | Ежегодно до 1 марта   |
| 2   | Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (10 баллов)  | Доклад руководителя учреждения                                  | Ежегодно до 1 марта   |
| 3   | Соответствие уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных услуг в сфере культуры (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (2 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя учреждения                                  | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 4   | Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных   | Доклад руководителя   | Ежегодно до 1 марта   |

|  |   |  |   |
|--|---|--|---|
|  | целевых и ведомственных программ (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (7 баллов)   | учреждения                                     |   |
| 2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения |   |  |   |
| 5  | Соблюдение сроков и порядка представления в ФАНО России бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности (2,5 балла за каждый квартал)  | Доклад руководителя учреждения                 | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 6  | Отсутствие замечаний структурных подразделений ФАНО России в части представления учреждением информации по запросам (2 балла за каждый квартал)   | Доклад руководителя учреждения                 | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 7  | Размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> (4 балла)  | Доклад руководителя учреждения                 | Ежегодно до 1 марта   |
| 8  | Наличие сайта учреждения в Интернете, на котором представлена информация о деятельности учреждения, в том числе о стоимости платных услуг; регулярное (не реже 2 раз в месяц) обновление новостей, освещающих жизнь учреждения, связанных с профилем учреждения (2 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя учреждения                 | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами                   |   |  |   |
| 9  | Наличие работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (10 баллов)   | Доклад руководителя учреждения                 | Ежегодно до 1 марта   |
| 10   | Доведение средней заработной платы работников учреждения культуры к средней заработной плате в соответствующем регионе до   | Доклад руководителя учреждения, статистическая | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4                    |

|                |  |                  |                    |
|----------------|--|------------------|--------------------|
|                | необходимого уровня (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения) (5 баллов за каждый квартал) | форма отчетности | квартал до 1 марта |
| Периодичность  |  | Баллы            |                    |
| I-III кварталы |  | 13,5 в квартал   |                    |
| IV квартал     |  | 59,5             |                    |

Приложение № 9  
к приказу  
Федерального агентства  
научных организаций  
от 16 июня 2015 года № 19н

Показатели эффективности деятельности Федерального государственного бюджетного учреждения Комбината питания Российской академии наук, подведомственного Федеральному агентству научных организаций, и критерии оценки эффективности работы его руководителя

| №<br>п/п   | Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя  | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя | Периодичность представления отчетности  |
|--|--|---|---|
| <b>1. Основная деятельность федерального государственного бюджетного учреждения (далее - учреждение)</b> |  |   |   |
| 1  | Отсутствие замечаний к качеству приготовления блюд (2 балла за каждый квартал)   | Доклад руководителя учреждения                                  | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 2  | Отсутствие замечаний к качеству оказания услуг (2 балла за каждый квартал)   | Доклад руководителя учреждения                                  | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 3  | Отсутствие нарушений санитарно-гигиенических норм и требований (8 баллов)  | Доклад руководителя учреждения                                  | Ежегодно до 1 марта   |
| 4  | Отсутствие нарушений соблюдения норм и требований по охране труда (6 баллов)   | Доклад руководителя учреждения                                  | Ежегодно до 1 марта   |
| 5  | Рост количества мероприятий, проведенных организацией по отношению к аналогичному периоду предыдущего года (2,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя учреждения                                  | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| <b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина</b>                               |  |   |   |

| учреждения   |   |                                |   |
|--|---|--------------------------------|---|
| 6  | Соблюдение сроков и порядка представления в ФАНО России бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности (2,5 балла за каждый квартал)  | Доклад руководителя учреждения | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 7  | Отсутствие замечаний структурных подразделений ФАНО России в части представления учреждением информации по отдельным запросам (2 балла за каждый квартал)   | Доклад руководителя учреждения | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 8  | Размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> (4 балла)  | Доклад руководителя учреждения | Ежегодно до 1 марта   |
| 9  | Наличие сайта учреждения в Интернете, на котором представлена информация о деятельности учреждения, в том числе о стоимости платных услуг; регулярное (не реже 2 раз в месяц) обновление новостей, освещающих жизнь учреждения, связанных с профилем учреждения (2 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя учреждения | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами |   |                                |   |
| 10   | Наличие работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку (10 баллов)   | Доклад руководителя учреждения | Ежегодно до 1 марта   |
| 11   | Рост средней заработной платы работников учреждения за отчетный период по сравнению с аналогичным отчетным периодом предшествующего года без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации (5 баллов за каждый квартал)            | Доклад руководителя учреждения | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| Периодичность  |   | Баллы                          |   |
| I-III кварталы   |   | 18 в квартал                   |   |
| IV квартал   |   | 46                             |   |

Приложение № 10  
к приказу  
Федерального агентства  
научных организаций  
от 16 июня 2015 года № 19н

Показатели эффективности деятельности Федерального государственного бюджетного учреждения Производственного объединения автомобильного транспорта "Академавтотранс", подведомственного Федеральному агентству научных организаций, и критерии оценки эффективности работы его руководителя

| № п/п  | Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя  | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя | Периодичность представления отчетности  |
|--|--|---|---|
| <b>1. Основная деятельность федерального государственного бюджетного учреждения (далее - учреждение)</b> |  |   |   |
| 1  | Отсутствие замечаний к качеству оказания услуг (5 баллов за каждый квартал)  | Доклад руководителя учреждения                                  | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 2  | Отсутствие нарушений соблюдения норм и требований по охране труда (6 баллов)   | Доклад руководителя учреждения                                  | Ежегодно до 1 марта   |
| 3  | Рост средств, полученных учреждением из внебюджетных источников по отношению к аналогичному периоду предыдущего года (3,5 балла за каждый квартал)         | Доклад руководителя учреждения                                  | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| <b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения</b>                    |  |   |   |
| 4  | Соблюдение сроков и порядка представления в ФАНО России бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности (2,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя учреждения                                  | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 5  | Отсутствие замечаний структурных подразделений ФАНО России в части представления учреждением информации по запросам (2 балла за                            | Доклад руководителя учреждения                                  | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4                    |

|   |   |                                |   |
|---|---|--------------------------------|---|
|   | каждый квартал)   |                                | квартал до 1 марта  |
| 6   | Размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> (4 балла)  | Доклад руководителя учреждения | Ежегодно до 1 марта   |
| 7   | Наличие сайта учреждения в Интернете, на котором представлена информация о деятельности учреждения, в том числе о стоимости платных услуг; регулярное (не реже 2 раз в месяц) обновление новостей, освещающих жизнь учреждения, связанных с профилем учреждения (2 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя учреждения | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| <b>3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b> |   |                                |   |
| 8   | Наличие работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку (10 баллов)   | Доклад руководителя учреждения | Ежегодно до 1 марта   |
| 9   | Наличие роста средней заработной платы работников учреждения за отчетный период по сравнению с аналогичным отчетным периодом предшествующего года без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации (5 баллов за каждый квартал)   | Доклад руководителя учреждения | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| <b>Периодичность</b>  |   | <b>Баллы</b>                   |   |
| I-III кварталы  |   | 20 в квартал                   |   |
| IV квартал  |   | 40                             |   |



Приложение № 11  
к приказу  
Федерального агентства  
научных организаций  
от 16 июня 2015 года № 19н

Показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений сферы строительства зданий и сооружений, подведомственных Федеральному агентству научных организаций, и критерии оценки эффективности работы их руководителей

| № п/п   | Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя  | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя | Периодичность представления отчетности  |
|---|--|---|---|
| 1. Основная деятельность федерального государственного бюджетного учреждения (далее - учреждение) |  |   |   |
| 1   | Соблюдение графика финансирования строительства, утвержденного на текущий финансовый год в отчетный период (2,5 балла за каждый квартал)   | Доклад руководителя учреждения                                  | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 2   | Выполнение графика производства работ (обеспечение ввода объектов в эксплуатацию в соответствии с заключенными контрактами и утвержденными нормативными сроками строительства) в отчетный период (2,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя учреждения                                  | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 3   | Отсутствие чрезвычайных ситуаций на строительной площадке за отчетный период (2 балла за каждый квартал)   | Доклад руководителя учреждения                                  | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 4   | Выполнение в установленные сроки указаний и поручений ФАНО России (1,5 балла за каждый   | Доклад руководителя учреждения                                  | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за   |

|   |   |  |   |
|---|---|--|---|
|   | квартал)  |  | отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта   |
| 5   | Отсутствие нарушений, оформленных в установленном порядке контрольно-надзорными органами, осуществляющими надзор за строительством, за отчетный период (1,5 балла за каждый квартал)  | Доклад руководителя учреждения   | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| <b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения</b> |   |  |   |
| 6   | Соблюдение сроков и порядка представления в ФАНО России бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности (2,5 балла за каждый квартал)  | Доклад руководителя учреждения   | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 7   | Отсутствие замечаний структурных подразделений ФАНО России в части представления учреждением информации по запросам (2,5 балла за каждый квартал)   | Доклад руководителя учреждения   | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 8   | Размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> (6 баллов) | Доклад руководителя учреждения   | Ежегодно до 1 марта   |
| 9   | Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки (1 балл за каждый квартал)   | Доклад руководителя учреждения, копии документов, подтверждающие регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| <b>3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>                   |   |  |   |
| 10  | Укомплектованность учреждения   | Доклад руководителя  | Ежегодно до 1   |

|                |   |                                |   |
|----------------|---|--------------------------------|---|
|                | кадрами (не менее 80% (процентов) от штатного расписания) (5 баллов)  | учреждения                     | марта   |
| 11             | Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации и переаттестации кадров (5 баллов)   | Доклад руководителя учреждения | Ежегодно до 1 марта   |
| 12             | Наличие роста средней заработной платы работников учреждения за отчетный период по сравнению с аналогичным отчетным периодом предшествующего года без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации (5 баллов за каждый квартал) | Доклад руководителя учреждения | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| Периодичность  |   | Баллы                          |   |
| I-III кварталы |   | 21 в квартал                   |   |
| IV квартал     |   | 37                             |   |

Приложение № 12  
к приказу  
Федерального агентства  
научных организаций  
от 16 июня 2015 года № 19н

Показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений, не осуществляющих основную деятельность в период проведения работ по строительству и (или) реконструкции, подведомственных Федеральному агентству научных организаций, и критерии оценки эффективности работы их руководителей

| № п/п  | Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы руководителя  | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя | Периодичность представления отчетности  |
|--|--|---|---|
| <b>1. Основная деятельность федерального государственного бюджетного учреждения (далее - учреждение)</b> |  |   |   |
| 1  | Соблюдение графика финансирования строительства, утвержденного на текущий финансовый год в отчетный период (5 баллов за каждый квартал)  | Доклад руководителя учреждения                                  | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 2  | Выполнение графика производства работ (обеспечение ввода объектов в эксплуатацию в соответствии с заключенными контрактами и утвержденными нормативными сроками строительства) в отчетный период (3,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя учреждения                                  | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 3  | Отсутствие чрезвычайных ситуаций за отчетный период на объектах учреждения, ответственность за соблюдение мер безопасности на которых несет руководитель учреждения (2 балла за каждый квартал)                                | Доклад руководителя учреждения                                  | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 4  | Выполнение в установленные сроки указаний и поручений ФАНО России (2 балла за каждый квартал)  | Доклад руководителя учреждения                                  | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал            |

|   |  |                                |   |
|---|--|--------------------------------|---|
|   |  |                                | до 1 марта  |
| 5   | Отсутствие нарушений, оформленных в установленном порядке контрольно-надзорными органами, осуществляющими надзор за строительством, за отчетный период (2,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя учреждения | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| <b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения</b> |  |                                |   |
| 6   | Соблюдение сроков и порядка представления в ФАНО России бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности (5 баллов за каждый квартал)                            | Доклад руководителя учреждения | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| 7   | Отсутствие замечаний структурных подразделений ФАНО России в части представления учреждением информации по запросам (5 баллов за каждый квартал)                                     | Доклад руководителя учреждения | 1-3 кварталы до 15 числа, следующего за отчетным периодом, 4 квартал до 1 марта |
| Периодичность   |  | Баллы                          |   |
| I-IV кварталы   |  | 25 в квартал                   |   |

Приложение № 13  
к приказу  
Федерального агентства  
научных организаций  
от 16 июня 2015 года № 19н

Условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителям  
федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных  
Федеральному агентству научных организаций

I. Общие положения

1. Настоящие Условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Федеральному агентству научных организаций (далее - Учреждения), разработаны в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года № 583 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст.3852; № 40, ст.4544; 2010, № 52, ст.7104; 2012, № 21, ст.2652; № 40, ст.5456; 2013, № 5, ст.396; 2014, № 4, ст.373), и вводятся в целях заинтересованности руководителей Учреждений в повышении эффективности деятельности Учреждений и инициативы при выполнении поставленных государством задач.

2. К выплатам стимулирующего характера, направленным на стимулирование руководителя Учреждения к качественному результату труда и поощрения его за добросовестное исполнение трудовых обязанностей, относятся: премии по итогам работы за квартал; премия по итогам работы, связанной с оказанием платных услуг и иной приносящей доход деятельностью. Премирование руководителя Учреждения осуществляется в пределах фонда стимулирующих выплат руководителя Учреждения, формируемого за счет всех источников финансирования.

3. Размер фонда стимулирующих выплат руководителю Учреждения ежегодно рассчитывается Федеральным агентством научных организаций по следующей формуле:

$$\Phi_{\text{СВ}} = \frac{(\text{СР}_{\text{раб}} \times 8 - \text{ДО} - \text{Компс}) \times 12}{\text{Кр}}$$

где  $\Phi_{\text{СВ}}$  - размер фонда стимулирующих выплат;  $\text{СР}_{\text{раб}}$  - среднемесячный размер заработной платы работников Учреждения за год, предшествующий году формирования фонда стимулирующих выплат (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями);  $\text{ДО}$  - должностной оклад руководителя;  $\text{Компс}$  - планируемое значение среднемесячного размера выплат компенсационного характера руководителя Учреждения на год формирования

фонда стимулирующих выплат (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями). Для руководителей, назначенных на должность в течение текущего года расчет производится на период формирования фонда стимулирующих выплат. Кр - коэффициент компенсационных выплат за работу в районах с особыми климатическими условиями (рассчитывается как сумма районного коэффициента, коэффициента за работу в пустынных и безводных местностях, коэффициента за работу в высокогорных районах в субъектах Российской Федерации и размера процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, деленной на 100%). Размер фонда стимулирующих выплат не может превышать 5% фонда оплаты труда Учреждения, формируемого из всех источников.

4. Размер фонда стимулирующих выплат руководителя Учреждения устанавливается в трудовом договоре с руководителем либо в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем.

5. Руководитель Учреждения премируется по итогам работы за 1, 2, 3, 4 кварталы после предоставления доклада руководителя Учреждения в пределах установленного фонда оплаты труда Учреждения. Премирование по итогам работы за квартал руководителя Учреждения производится по результатам оценки итогов работы Учреждения за соответствующий квартал с учетом выполнения показателей эффективности деятельности Учреждения, личного вклада руководителя в осуществление основных задач и функций, определенных уставом Учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором. Агентство на основе оценки доклада, содержащего отчет руководителя Учреждения об исполнении показателей эффективности деятельности Учреждения, определяет степень выполнения показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов. Премия по итогам работы за 1, 2, 3, 4 кварталы выплачивается в зависимости от выполнения показателей эффективности деятельности Учреждений, приведенных в приложениях № 1-12 к настоящему приказу. Итоговый размер премии по итогам работы за квартал (ИР) определяется

$$\text{ИР} = 0,75 \times \text{ФСВ} \times \frac{\text{Количество набранных баллов в квартале}}{100 \text{ баллов}}$$

по формуле: \_\_\_\_\_, где ФСВ - размер фонда стимулирующих выплат.

6. Руководитель Учреждения обязан не позднее пятнадцати дней по истечении 1-3 кварталов и не позднее 1 марта по истечении четвертого квартала представлять доклад, содержащий отчет о выполнении показателей эффективности деятельности Учреждения, в Федеральное агентство научных организаций (далее - Агентство).

7. Выплата премии по итогам работы за квартал руководителю Учреждения за соответствующий отчетный период производится на основании письма Агентства о согласовании размера премии по итогам работы за квартал. Письмо Агентства о согласовании размера премии по итогам работы за квартал готовится в срок до 30 дней после предоставления доклада руководителя учреждения.

8. Размер премии по итогам работы, связанной с оказанием платных услуг и иной приносящей доход деятельностью, составляет 10% от средств, полученных учреждением от иной приносящей доход деятельности и направленных на оплату труда работников, но не более 25% фонда стимулирующих выплат. Премия по итогам работы, связанной с оказанием платных услуг и иной приносящей доход деятельностью, выплачивается по итогам работы за год.

9. Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения не начисляются в следующих случаях:

а) наложение дисциплинарного взыскания на руководителя Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетный период;

б) наложение административных наказаний на руководителя Учреждения, связанных с исполнением руководителем Учреждения своих должностных обязанностей;

в) нанесение руководителем своими действиями или бездействием прямого материального ущерба Учреждению;

г) наличие фактов нецелевого расходования бюджетных средств, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующим отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя Учреждения в период, когда были допущены указанные нарушения;

д) нарушения правил ведения бюджетного учета или нарушения бюджетного законодательства Российской Федерации, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя Учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

е) неустранения в срок выявленных в Учреждении нарушений правил противопожарной безопасности;

ж) наличия фактов нарушения осуществления лицензируемых видов деятельности Учреждения, требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

з) невыполнение государственного задания в полном объеме;



и) несвоевременного предоставления доклада, содержащего отчет о выполнении показателей эффективности деятельности Учреждения;

к) предоставление недостоверных сведений в докладе, содержащем отчет о выполнении показателей эффективности деятельности Учреждения. Электронный текст документа

сверен по:

Официальный интернет-портал

правовой информации

[www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru), 15.07.2015,

№ 0001201507150002